**ПРОЕКТ**

****

**АДМИНИСТРАЦИЯ КОРЕНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **КОРЕНОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от \_\_\_\_\_ №\_\_\_\_**

**г. Кореновск**

**О внесении изменения в постановление администрации**

**Кореновского городского поселения Кореновского района**

**от 16 декабря 2019 года № 1263 «Об утверждении Перечня**

**показателей эффективности деятельности муниципального**

**бюджетного учреждения Кореновского городского поселения Кореновского района «Городской спортивно-досуговый центр»**

**и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат»**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Кореновского городского поселения Кореновского района от 16 мая 2017 года № 960 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кореновского городского поселения Кореновского района» (с изменениями от 25 января 2019 года № 53, от 28 августа 2019 года № 872, от 4 февраля 2020 года № 118), в целях повышения мотивации качественного труда руководителя муниципального бюджетного учреждения Кореновского городского поселения Кореновского района «Городской спортивно-досуговый центр» и поощрения за результаты труда, администрация Кореновского городского поселения Кореновского района постановляет:

1. Внести в постановление администрации Кореновского городского поселения Кореновского района от 16 декабря 2019 года № 1263 «Об утверждении Перечня показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения Кореновского городского поселения Кореновского района «Городской спортивно-досуговый центр» и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат» изменение:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Общему отделу администрации Кореновского городского поселения Кореновского района (Питиримова) официально опубликовать настоящее постановление и обеспечить его размещение на официальном сайте администрации Кореновского городского поселения Кореновского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 декабря 2020 года.

Глава

Кореновского городского поселения

Кореновского района М.О. Шутылев

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕк постановлению администрацииКореновского городского поселенияКореновского районаот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ |
|  | «ПРИЛОЖЕНИЕ УТВЕРЖДЕНОпостановлением администрацииКореновского городского поселенияКореновского районаот 16.12.2019 № 1263 |

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения Кореновского городского поселения Кореновского района «Городской спортивно-досуговый центр»и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. **Основная деятельность учреждения**
 |
| 1.1 | Выполнение муниципального задания | Выполнение муниципального задания в полном объемеОбъем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 85% | 10 баллов |
| 1.2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил.Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)Наличие змечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложенияхНаличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 10 баллов5 баллов(-2 балла) |
| 1.3 | Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления социальных услуг | Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учрежденииПоложительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услугНаличие письменных жалоб, посутпивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов | 2 балла2 балла(-2 балла) |
| 1.4 | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 10 баллов |
| 1.5 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди населения, в том числе среди обсуживаемых граждан | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией | 3 балла |
| 1.6 | Популяризация деятельности учреждения | Наличие в учреждении официальных страниц в социальных сетях | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу-49 баллов** |
| 1. **Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)**
 |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности .Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, очтетов и статистической отчетности | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и крдиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджтных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периодаНаличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверокНаличие нормативного-правового акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные услуги, целевое использование указанных средств | 10 баллов(-2 балла)(-2 балла)6 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу-26 баллов** |
| 1. **Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами**
 |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги | Доля укомплектованности, составляющая не менее 75% | 5 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 10 баллов |
| 3.3 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определнный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации муниципального задания учреждению, а ткже иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п. | 10 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу-25 баллов** |
| **Макисмальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам-100 баллов** |

»

Максимальное количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения составляет 100 %.

При установлении итогового балла по всем криетриям, соответствующим выполнению всех целевых показателей деятельности, размер премии руководителя муниципального бюджетного учреждения Кореновского городского поселения Кореновского района «Городской спортивно-досуговый центр» помесячно подлежит рассмотрению в следующем соотношении:

1. Директор муниципального бюджетного учреждения Кореновского городского поселения Кореновского района «Городской спортивно-досуговый центр»- в размере 3 должностных окладов.

Начальник

организационно-кадрового отдела

администрации Кореновского

городского поселения Я.Е. Слепокурова