**АДМИНИСТРАЦИЯ КОРЕНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **КОРЕНОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27.12.2024 № 1724

г. Кореновск

**О внесении изменений в постановление администрации**

**Кореновского городского поселения Кореновского района**

**от 01 ноября 2023 года № 1382 «Об утверждении муниципальной программы Кореновского городского поселения**

**Кореновского района «Развитие муниципальной службы**

**в администрации Кореновского городского поселения**

 **Кореновского района на 2024-2026 годы»**

В целях уточнения характеристик программных мероприятий муниципальной программы, администрация Кореновского городского поселения Кореновского района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Кореновского городского поселения Кореновского района от 01 ноября 2023 года № 1382 «Об утверждении муниципальной программы Кореновского городского поселения Кореновского района «Развитие муниципальной службы в администрации Кореновского городского поселения Кореновского района на 2024-2026 годы» изменение:

1.1 Приложение к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Общему отделу администрации Кореновского городского поселения Кореновского района (Козыренко) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Кореновского городского поселения Кореновского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава

Кореновского городского поселения

Кореновского района М.О. Шутылев

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕУТВЕРЖДЕНАпостановлением администрации Кореновского городского поселенияКореновского районаот 27.12.2024 № 1724 |

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Кореновского городского поселения Кореновского района

«Развитие муниципальной службы в администрации Кореновского

городского поселения Кореновского района на 2024-2026 годы»

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Кореновского городского поселения Кореновского района

«Развитие муниципальной службы в администрации Кореновского

городского поселения Кореновского района на 2024-2026 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор муниципальной программы | Организационно-кадровый отдел администрации Кореновского городского поселения Кореновский района. |
| Координаторы подпрограмм муниципальной программы | Не предусмотрены Программой. |
| Участники муниципальнойпрограммы | Организационно-кадровый отдел администрации Кореновского городского поселения Кореновского района.Муниципальные бюджетные и автономные учреждения культуры Кореновского городского поселения Кореновского района. |
| Подпрограммы муниципальной программы | Не предусмотрены Программой. |
| Цели муниципальной программы | повышение эффективности и результативности муниципальной службы |
| Задачи муниципальнойпрограммы | развитие системы профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. |
| Переченьцелевыхпоказателеймуниципальной программы | количество муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам |
| Этапы и срокиреализациимуниципальной программы | 2024-2026 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы  | 2024 год – 73640 рублей из средств бюджета Кореновского городского поселения2025 год - 105,0 рублей из средств бюджета Кореновского городского поселения2026 год - 105,0 рублей из средств бюджета Кореновского городского поселения |
| Контроль завыполнениеммуниципальной программы | Заместитель главы Кореновского городского поселенияКореновского района. |

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития

соответствующей сферы реализации муниципальной программы

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 33 Закона Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы.

Развитие местного самоуправления на уровне поселения невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Реализуемая в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых им услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов социального управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих уже невозможно обойтись. В целом, профессиональная подготовка муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой деятельности. Вместе с тем, с учетом современных задач, решаемых органами местного самоуправления в условиях финансово-экономического кризиса, можно отметить дефицит современных специальных знаний по проблемам муниципального управления и общественных отношений.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета администрации Кореновского городского поселения в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим: к их профессионализму, компетентности, а также здоровью.

В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения», муниципальным служащим рекомендовано проходить ежегодный периодический медосмотр.

Под диспансеризацией понимается комплекс мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы в администрации Кореновского городского поселения Кореновского района, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего.

В администрации Кореновского городского поселения Кореновского района из состава сотрудников в количестве 29 человек, 14 человек находится в возрасте после 40 лет, следовательно, эта категория служащих находится в повышенной зоне риска развития различных заболеваний и особенно нуждается в проведении профилактических мероприятий.

Опыт работы и проведенный анализ организации работы с кадровым составом муниципальных служащих в администрации Кореновского городского поселения выявил необходимость организации системной работы по реализации законодательства о муниципальной службе, в том числе повышения уровня образования и квалификации, проведения периодических профилактических медицинских осмотров муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района, и выхода на новый уровень развития системы муниципальной службы.

Решение указанных задач и обеспечение должного качества кадрового состава будет являться приоритетным направлением деятельности на весь период действия программы «Развитие муниципальной службы в администрации Кореновского городского поселения Кореновского района на 2024-2026 годы».

1. Цели, задачи и целевые показатели, конкретные сроки (с указанием квартала) и этапы реализации муниципальной программы

Основной целью программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы и повышение кадрового потенциала в администрации Кореновского городского поселения, сохранение и укрепление здоровья муниципального служащего.

Для достижения поставленных целей и обеспечения результатов их реализации предполагается решение следующих основных задач:

внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности;

совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы;

оптимизация штатной численности муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы;

развитие системы обучение на семинарах муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района;

проведение диспансеризации муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района.

Срок реализации программы – 2024 - 2026 годы.

Плановые значения целевых показателей приведены в таблице:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Ед. изм. | Статус 1 | Значение показателей |
| 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Кореновского городского поселения Кореновского района на 2024-2026 годы». |
| 2. | Цель: «Повышение эффективности и результативности муниципальной службы и повышение кадрового потенциала в администрации Кореновского городского поселения, сохранение и укрепление здоровья муниципального служащего». |
| 3. | Задача: «Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности; проведение диспансеризации муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района». |
| 4. | Целевой показатель:Количество лиц муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района, участвующих в прохождении диспансеризации.  | чел. | 3 | 29 | 29 | 29 |

3. Перечень и краткое описание подпрограмм

Наличие в муниципальной программе подпрограмм не предусмотрено.

4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименования мероприятий | Статус1 | Источники финансирования | Объем финансирования всего (тыс. руб.) | В том числе по годам | Непосредственный результат реализации мероприятий | Муниципальный заказчик мероприятия, ответственный за выполнение мероприятий и получатель субсидий (субвенция,иных межбюджетных трансфертов) |
| 2024 год | 2025 год | 2026 год |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Цель | «Повышение эффективности и результативности муниципальной службы и повышение кадрового потенциала в администрации Кореновского городского поселения, сохранение и укрепление здоровья муниципального служащего». |
| 2. | Задача | «Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности; проведение диспансеризации муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района» |
| 2.1 | Проведение диспансеризации муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района | 3 | Всего | 283 640 | 73640 | 105,0 | 105,0 | Определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы в администрации Кореновского городского поселения Кореновского района, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего | Организационно-кадровый отдел администрации Кореновского городского поселения Кореновского района |
| Краевой бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Местный бюджет | 283 640 | 73640 | 105,0 | 105,0 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | ИТОГО |  | Всего | 283640 | 73640 | 105,0 | 105,0 |  |  |
| Краевой бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Местный бюджет | 283640 | 73640 | 105,0 | 105,0 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Общий объем финансирования программы планируется в сумме 283 640 тыс. рублей, в том числе:

2024 год – 73 640 тыс. рублей;

2025 год – 105,0 тыс. рублей;

2026 год – 105,0 тыс. рублей.

Источник финансирования программы – средства бюджета Кореновского городского поселения.

Бюджетные ассигнования планируются направить на реализацию следующих мероприятий программы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиемероприятия | Годреализации | Срокреализации | Объем финансирования, тыс. руб. | Показатель результата реализации мероприятия |
| всего | в разрезе источников финансирования |
| федеральныйбюджет | краевой бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники |
| 1. | Мониторинг муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы | 202420252026 | Поквартально: 1, 2, 3, 4 кварталПоквартально: 1, 2, 3, 4 кварталПоквартально: 1, 2, 3, 4 квартал | 000 | 000 | 000 | 000 | 000 | В соответствии с планом проведения мониторинга |
| 2. | Подготовка проектов муниципальных правовых актов и внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты администрации Кореновского городского поселения Кореновского района по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством. | 202420252026 | Поквартально: 1, 2, 3, 4 кварталПоквартально: 1, 2, 3, 4 кварталПоквартально: 1, 2, 3, 4 квартал | 000 | 000 | 000 | 000 | 000 | В соотве тствии с требованиями действующего законодательства будут сделаны необходимые изменения |
| 3. | Ведение реестра муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района | 202420252026 | Поквартально: 1, 2, 3, 4 кварталПоквартально: 1, 2, 3, 4 кварталПоквартально: 1, 2, 3, 4 квартал | 000 | 000 | 000 | 000 | 000 | Внесение изменений в реестр по мере необходимости |
| 4. | Проведение мониторинга кадрового состава администрации Кореновского городского поселения.  | 202420252026 | По полугодию: 1, 2 полугодие(июнь, декабрь)По полугодию: 1, 2 полугодие(июнь, декабрь)По полугодию: 1, 2 полугодие(июнь, декабрь) | 000 | 000 | 000 | 000 | 000 | Подготовка отчета о кадровом составе |
| 5. | Участие в семинарах, тренингах.  | 202420252026 | Поквартально: 1, 2, 3, 4 кварталПоквартально: 1, 2, 3, 4 кварталПоквартально: 1, 2, 3, 4 квартал | 000 | 000 | 000 | 000 | 000 | По мере проведения |
| 6. | Организация сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими администрации Кореновского городского поселения Кореновского района в целях присвоения первого, либо очередного классного чина | 202420252026 | ДекабрьДекабрьДекабрь | 000 | 000 | 000 | 000 | 000 | На основании распоряжения администрации Кореновского городского поселения Кореновского района о проведении квалификационного экзамена |
| 7. | Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы. | 202420252026 | Поквартально: 1, 2, 3, 4 кварталПоквартально: 1, 2, 3, 4 кварталПоквартально: 1, 2, 3, 4 квартал | 000 | 000 | 000 | 000 | 000 | По мере необходимости |
| 8. | Проведение диспансеризации муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района | 202420252026 | НоябрьНоябрь Ноябрь  | 73640105,0105,0 | 0 | 0 | 73640105,0105,0 | 0 | Заключение муниципального контракта об оказании услуг по проведению диспансеризации муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района |
|  | ИТОГО |  |  | **283640** |  |  | **283640** |  |  |

6. Методика оценки эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно в соответствии с постановлением администрации Кореновского городского поселения Кореновского района от 19 декабря 2023 года № 1720 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ Кореновского городского поселения Кореновского района».

7. Механизм реализации Программы и контроль за её выполнением

Заказчиком Программы является администрация Кореновского городского поселения Кореновского района.

Организационно-кадровый отдел администрации Кореновского городского поселения Кореновского района является разработчиком Программы.

Текущее управление муниципальной программой и контрольные функции в ходе реализации программы осуществляет исполнитель муниципальной программы – организационно-кадровый отдел администрации Кореновского городского поселения Кореновского района.

Организацию реализации Программы и контроль за выполнением предусмотренных ею мероприятий осуществляет организационно-кадровый отдел администрации Кореновского городского поселения Кореновского района.

Организационно-кадровый отдел рассматривает материалы о ходе её реализации, при необходимости вносит в неё изменения, осуществляет функции по планированию и мониторингу реализации мероприятий программы, контролю и координации деятельности мероприятий программы, организует нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации муниципальной программы; осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам средств реализации программы, организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач целевой программы, готовит отчет о реализации целевой программы.

При реализации муниципальной программы исполнитель должен быть ориентирован на:

обеспечение прав и законных интересов граждан;

создание механизмов взаимодействия институтов гражданского общества и муниципальной службы;

качественное и эффективное исполнение муниципальных функций и оказание муниципальных услуг;

повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих.

Основными приоритетами в реализации развития кадрового потенциала являются:

совершенствование системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов;

совершенствование системы формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва;

формирование оценки качества кадровой работы;

развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;

совершенствование системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

8. Оценка социально-экономической эффективности

муниципальной программы

Реализация программы позволит:

совершенствовать нормативные правовые акты органов местного самоуправления поселения;

повысить уровень ответственности, добросовестности, профессионализма и исполнительской дисциплины при выполнении муниципальными служащими должностных обязанностей;

усовершенствовать механизм кадрового обеспечения, сформировать единую систему обучения кадров, внедрить эффективные методы подбора квалифицированных кадров;

выявить категорию служащих, находящихся в повышенной зоне риска развития различных заболеваний и особенно нуждаемых в проведении профилактических мероприятий.

В ходе реализации в 2022 году мероприятий программы обеспечено целевое использование бюджетных средств. Диспансеризацию прошли 27 муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района, которым были выданы заключения медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего прохождению муниципальной службы.

Муниципальные служащие администрации Кореновского городского поселения Кореновского района (21 женщина и 6 мужчин) прошли комплекс мероприятий (осмотр врачами-специалистами и проведение лабораторных и функциональных исследований), проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, сохранения и укрепления физического и психического здоровья.

Критериями оценки полноты выполнения Программы являются:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ожидаемый эффект | Базовый показатель 2022 год | Базовый показатель 2023 год | План на 2024-2026 годы |
| Подготовка проектов муниципальных правовых актов и внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты администрации Кореновского городского поселения Кореновского района по вопросам муниципальной службы в соответствии с вопросами прохождения муниципальной службы | 5 проектов | 6 проектов | По мере возникновения |
| Участие в семинарах, тренингах | 12 семинаров, тренингов | 14 семинаров, тренингов | в 2024 году-16 семинаров, тренингов;в 2025 году-18 семинаров, тренингов;в 2026 году-19 семинаров, тренингов. |
| Организация сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими администрации Кореновского городского поселения Кореновского района в целях присвоения первого, либо очередного классного чина | 0 | 1 человек | 4 человека |
| Выявление категории служащих, находящихся в повышенной зоне риска развития различных заболеваний и особенно нуждаемых в проведении профилактических мероприятий | 19 человека | 27 человек | в 2024 году- 29 человек;в 2025 году- 29 человек;в 2026 году- 29 человек. |

В 2024-2026 годах целесообразно продолжить проведение мероприятий по реализации законодательства о муниципальной службе, повышения уровня образования и квалификации работников, проведения периодических профилактических медицинских осмотров муниципальных служащих администрации Кореновского городского поселения Кореновского района.

Заместитель главы

Кореновского городского поселения

Кореновского района Т.В. Супрунова