**ПРОЕКТ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ КОРЕНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КОРЕНОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Кореновск

**Об утверждении Перечня показателей эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений Кореновского городского поселения Кореновского района и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения мотивации качественного труда руководителей муниципальных казенных учреждений Кореновского городского поселения Кореновского района и их поощрения за результаты труда, администрация Кореновского городского поселения Кореновского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений Кореновского городского поселения Кореновского районаи критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат (прилагается):

2. Общему отделу администрации Кореновского городского поселения Кореновского района (Питиримова) официально опубликовать настоящее постановление и обеспечить его размещение на официальном сайте администрации Кореновского городского поселения Кореновского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Кореновского городского поселения Кореновского района М.В. Колесову.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Исполняющий обязанности главы

Кореновского городского поселения

Кореновского района М.О. Шутылев

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕУТВЕРЖДЕНпостановлением администрации Кореновского городского поселенияКореновского районаот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_ |

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений Кореновского городского поселения Кореновского района и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат

1. Муниципальное казенное учреждение Кореновского городского поселения «Административно-техническое управление»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **I. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1 | Создание материально-технических условий для функционирования администрации Кореновского городского поселения Кореновского района | Своевременное приобретение необходимых канцелярских товаров, оргтехники, мебели, оборудования | 15 баллов |
| 1.2 | Содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и помещений находящихся в пользовании учреждения | Своевременная уборка служебных помещений | 10 баллов |
| 1.3 | Надлежащее содержание служебного транспорта | 1.3.1. Обеспечение качественного содержания автотранспортных средств в надлежащем состоянии1.3.2. Обеспечение горюче-смазочными материалами автотранспортных средств | 10 баллов10 баллов |
| 1.4 | Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Кореновского городского поселения Кореновского района | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений | 10 баллов |
| 1.5 | Обеспечение в учреждении безопасных условий пребывания работников | Отсутствие случаев травматизма | 10 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов** |
| **II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)** |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода | 5 баллов(-2 балла) |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов** |
| **III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая 100% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 5 баллов |
| 3.3 | Заполнение квотированных рабочих мест для инвалидов | 100% заполнение квотированных рабочих мест | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов** |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов** |

1. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений Кореновского городского поселения Кореновского района»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **I. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1 | Своевременное начисление и выплата путем перечисления на пластиковые карточки или сберегательные книжки в установленные сроки заработной платы | Отсутствие пени за каждый день просрочки | 10 баллов |
| 1.2 | Удержание и перечисление налогов из заработной платы и других выплат в соответствии с действующим законодательством | Своевременное оформление финансовых документов | 10 баллов |
| 1.3 | Своевременное проведение расчетов с организациями и физическими лицами | Отсутствие штрафов, пени и других санкций | 10 баллов |
| 1.4 | Своевременная уплата налогов и сборов в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные фонды | Своевременное оформление финансовых документов | 10 баллов |
| 1.5 | Представление оперативной информации о ходе исполнения финансово-хозяйственного плана, необходимой для принятия управленческих решений руководителями обслуживаемых учреждений | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей | 10 баллов |
| 1.6. | Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан и руководителей обслуживаемых учреждений | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей | 10 баллов |
| 1.7. | Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Кореновского городского поселения Кореновского района | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов** |
| **II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)** |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода | 5 баллов(-2 балла) |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов** |
| **III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая 100% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 5 баллов |
| 3.3 | Заполнение квотированных рабочих мест для инвалидов | 100% заполнение квотированных рабочих мест | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов** |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 00 баллов** |

1. Муниципальное казенное учреждение Кореновского городского поселения Кореновского района «Уютный город»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **I. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1 | Организация и проведение на территории Кореновского городского поселения мероприятий по благоустройству мест общего пользования | Осуществление контроля за выполнением мероприятий по благоустройству мест общего пользования | 10 баллов |
| 1.2 | Ремонт и содержание детских игровых и спортивных площадок | Мониторинг состояния детских игровых и спортивных площадок, организация ремонта, согласно графика | 10 баллов |
| 1.3 | Уборка площадей, улиц, скверов, парков, автобусных остановок, от случайного мусора, обрезка деревьев и кустарников, уничтожение сорной растительности | Организация работы по уборке территории Кореновского городского поселения, уничтожению сорной растительности, согласно графика выполняемых работ | 15 баллов |
| 1.4 | Уборка дорог и тротуаров в зимнее время года от снега, нанесение песко-соляной смеси, очистка обочин от наносного грунта | Организация работы по уборке дорог и тротуаров в зимнее время от снега, осуществление контроля за своевременным нанесением песко-соляной смеси, очисткой обочин от наносного грунта. | 15 баллов |
| 1.5 | Работы по благоустройству и поддержанию в порядке памятных мест местного (муниципального) значения | Осуществление контроля за благоустройством и поддержанием в порядке памятных мест местного (муниципального) значения | 10 баллов |
| 1.6 | Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Кореновского городского поселения , нормативных актов администрации Кореновского городского поселения | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов** |
| **II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)** |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода | 5 баллов(-2 балла) |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов** |
| **III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая 100% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 5 баллов |
| 3.3 | Заполнение квотированных рабочих мест для инвалидов | 100% заполнение квотированных рабочих мест | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов** |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 00 баллов** |

1. Муниципальное казенное учреждение Кореновского городского поселения Кореновского района

«Центр озеленения»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **I. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1 | Организация деятельности по благоустройству ландшафта. Посадка и уход за деревьями и кустарниками.  | Обеспечение качественного выполнения работ по созданию, содержанию и благоустройству озелененных территорий общего пользования, скверов, рощ, объектов монументально-декоративного искусства. Разметка рощи, бурение посадочных ям, высадка саженцев деревьев и кустарников, обрезка с прореживанием крон деревьев, удаление поросли, стрижка и прочистка живой изгороди, сбор и вывоз веток. | 10 баллов |
| 1.2 | Организация выполнения земляных работ по устройству газонов, цветников, цветочных вазонов | Осуществление контроля за качественным выполнением работ по посадке газона и цветочной рассады, по прополке, рыхлению в приствольных лунках, подкормке минеральными удобрениями, по поливу газона, цветников и деревьев, по прополке газонов и цветников от сорной растительности. | 15 баллов |
| 1.3 | Организация выполнения работ по уходу за газонами, цветниками и цветочными вазонами. | Осуществление контроля за качественным выполнением работ по выкашиванию газонов со сбором и вывозом травы, по стрижке газонного бордюра, по очистке газона и цветников от случайного мусора и опавшей листвы. | 10 баллов |
| 1.4 | Организация выполнения работ по уборке территории | Осуществление контроля за качественным выполнением работ по очистке территории озеленения от сухостойных низкорастущих (до 2 м) деревьев и кустарников, по очистке тротуаров и иных территорий с твердым покрытием от грязи, мусора, снега и льда, газонов – от мусора и снега. | 10 баллов |
| 1.5 | Работы по благоустройству и поддержанию в порядке памятных мест муниципального значения. | Осуществление контроля за качественным выполнением работ по благоустройству и поддержанию в порядке памятных мест муниципального значения. | 10 баллов |
| 1.6 | Оперативное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Кореновского городского поселения, нормативных актов администрации Кореновского городского поселения.  | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации Кореновского городского поселения | 10 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов** |
| **II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)** |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода | 5 баллов(-2 балла) |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов** |
| **III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая 100% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 5 баллов |
| 3.3 | Заполнение квотированных рабочих мест для инвалидов | 100% заполнение квотированных рабочих мест | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов** |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 00 баллов** |

1. Муниципальное казенное учреждение Кореновского городского поселения Кореновского района «Кореновский аварийно-спасательный отряд»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **I. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1 | Поддержание органов управления, сил и средств отряда в постоянной готовности к выполнению аварийно-спасательных работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций | Обеспечение непрерывного и круглосуточного дежурства спасателей | 15 баллов |
| 1.2 | Организация и проведение аварийно-спасательных и других неотложных работ по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и экологического характера | Обеспечение оперативного проведения мероприятий | 15 баллов  |
| 1.3 | Разработка и ведение оперативных документов по вопросам проведения аварийно-спасательных работ в пределах своей компетенции | Своевременность и соблюдение сроков при разработке и ведению оперативных документов | 10 баллов |
| 1.4 | Создание и совершенствование материальной базы | Обеспечение спасителей спецодеждой, снаряжением и средствами защиты. Своевременное обновление специального оборудования и снаряжения для проведения аварийно-спасательных работ | 10 баллов |
| 1.5 | Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Кореновского городского поселения Кореновского района | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации | 10 баллов |
| 1.6 | Надлежащее содержание служебного транспорта |  Обеспечение качественного содержания автотранспортных средств в надлежащем состоянии, обеспечение горюче-смазочными материалами автотранспортных средств | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов** |
| **II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)** |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода | 5 баллов(-2 балла) |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов** |
| **III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая 100% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 5 баллов |
| 3.3 | Заполнение квотированных рабочих мест для инвалидов | 100% заполнение квотированных рабочих мест | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов** |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 00 баллов** |

Начальник организационно-кадрового

отдела администрации Кореновского

городского поселения Я.Е. Слепокурова