**ПРОЕКТ**

****

**АДМИНИСТРАЦИЯ КОРЕНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **КОРЕНОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от \_\_\_\_\_ №\_\_\_\_**

**г. Кореновск**

1. **О внесении изменения в постановление администрации**
2. **Кореновского городского поселения Кореновского района**

**от 28 января 2019 года № 64 «Об утверждении Перечня**

**показателей эффективности деятельности муниципальных**

**казенных учреждений Кореновского городского поселения**

**Кореновского района и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат»**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения мотивации качественного труда руководителей муниципальных казенных учреждений Кореновского городского поселения Кореновского района и их поощрения за результаты труда, администрация Кореновского городского поселения Кореновского района постановляет:

1. Внести в постановлениеадминистрации Кореновского городского поселения Кореновского района от 28 января 2019 года № 63 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Кореновского городского поселения Кореновского района» изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Общему отделу администрации Кореновского городского поселения Кореновского района (Питиримова) официально опубликовать настоящее постановление и обеспечить его размещение на официальном сайте администрации Кореновского городского поселения Кореновского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Кореновского городского поселения Кореновского района Р.Ф. Громова.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие со 2 ноября 2020 года.

Глава

Кореновского городского поселения

Кореновского района М.О. Шутылев

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕк постановлению администрации Кореновского городского поселения Кореновского районаот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_ |
| «ПРИЛОЖЕНИЕ УТВЕРЖДЕНпостановлением администрации Кореновского городского поселенияКореновского районаот 28.01.2019 № 64 |

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений Кореновского городского поселения Кореновского районаи критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат

1. Муниципальное казенное учреждение Кореновского городского поселения «Административно-техническое управление»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1 | Создание материально-технических условий для функционирования администрации Кореновского городского поселения Кореновского района | Своевременное приобретение необходимых канцелярских товаров, оргтехники, мебели, оборудования | 15 баллов |
| 1.2 | Содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и помещений находящихся в пользовании учреждения | Своевременная уборка служебных помещений | 10 баллов |
| 1.3 | Надлежащее содержание служебного транспорта | 1.3.1. Обеспечение качественного содержания автотранспортных средств в надлежащем состоянии1.3.2. Обеспечение горюче-смазочными материалами автотранспортных средств | 10 баллов10 баллов |
| 1.4 | Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Кореновского городского поселения Кореновского района | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений | 10 баллов |
| 1.5 | Обеспечение в учреждении безопасных условий пребывания работников | Отсутствие случаев травматизма | 10 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов** |
| **2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)** |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетных смет, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода | 5 баллов(-2 балла) |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов** |
| **3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая не менее 75% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 5 баллов |
| 3.3 | Заполнение квотированных рабочих мест для инвалидов | 50% заполнение квотированных рабочих мест | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов** |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов** |

1. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений Кореновского городского поселения Кореновского района»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1 | Своевременное начисление и выплата путем перечисления на пластиковые карточки или сберегательные книжки в установленные сроки заработной платы | Отсутствие пени за каждый день просрочки | 10 баллов |
| 1.2 | Удержание и перечисление налогов из заработной платы и других выплат в соответствии с действующим законодательством | Своевременное оформление финансовых документов | 10 баллов |
| 1.3 | Своевременное проведение расчетов с организациями и физическими лицами | Отсутствие штрафов, пени и других санкций | 10 баллов |
| 1.4 | Своевременная уплата налогов и сборов в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные фонды | Своевременное оформление финансовых документов | 10 баллов |
| 1.5 | Представление оперативной информации о ходе исполнения финансово-хозяйственного плана, необходимой для принятия управленческих решений руководителями обслуживаемых учреждений | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей | 10 баллов |
| 1.6. | Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан и руководителей обслуживаемых учреждений | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей | 10 баллов |
| 1.7. | Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Кореновского городского поселения Кореновского района | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов** |
| **2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)** |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетных смет, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода | 5 баллов(-2 балла) |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов** |
| **3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая не менее 75% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 10 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов** |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов** |

1. Муниципальное казенное учреждениеКореновского городского поселения Кореновского района «Уютный город»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1 | Организация и проведение на территории Кореновского городского поселения мероприятий по благоустройству мест общего пользования | Осуществление контроля за выполнением мероприятий по благоустройству мест общего пользования | 15 баллов |
| 1.2 | Ремонт и содержание детских игровых и спортивных площадок | Мониторинг состояния детских игровых и спортивных площадок, организация ремонта, согласно графика | 15 баллов |
| 1.3 | Организация выполнения работ по уборке территории Кореновского городского поселения | Организация работы по уборке территории Кореновского городского поселения: уборка обочин, дорог и тротуаров, территорий прилегающих к мусорным контейнерам | 20 баллов |
| 1.4 | Работы по благоустройству и поддержанию в порядке памятных мест местного (муниципального) значения | Осуществление контроля за благоустройством и поддержанием в порядке памятных мест местного (муниципального) значения | 10 баллов |
| 1.5 | Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Кореновского городского поселения, нормативных актов администрации Кореновского городского поселения | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов** |
| **2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)** |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетных смет, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода | 5 баллов(-2 балла) |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов** |
| **3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая не менее 75% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 10 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов** |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов** |

1. Муниципальное казенное учреждение Кореновского городского поселения Кореновского района

«Центр озеленения»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1 | Организация деятельности по благоустройству ландшафта на территории Кореновского городского поселения Кореновского района | Обеспечение качественного выполнения работ по созданию, содержанию и благоустройству озелененных территорий общего пользования, скверов, рощ, объектов монументально-декоративного искусства.  | 15 баллов |
| 1.2 | Организация выполнения земляных и прочих работ по уходу за газонами, цветниками и цветочными вазонами | Организация и осуществление комплексных работ по уходу за газонами, цветниками и цветочными вазонами.  | 15 баллов |
| 1.3 | Организация выполнения работ по уборке территории Кореновского городского поселения | Организация и осуществление контроля за качественным выполнением работ: очитска озелененных территорий, газонов, тротуаров и территорий прилегающих к объектам озеленения. Чистка искусственного водоема  | 15 баллов |
| 1.4 | Работы по благоустройству и поддержанию в порядке памятных мест муниципального значения. | Осуществление контроля за качественным выполнением работ по благоустройству и поддержанию в порядке памятных мест муниципального значения. | 10 баллов |
| 1.5 | Оперативное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Кореновского городского поселения, нормативных актов администрации Кореновского городского поселения.  | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации Кореновского городского поселения | 10 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов** |
| **2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)** |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетных смет, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода | 5 баллов(-2 балла) |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов** |
| **3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая не менее 75% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 10 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов** |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов** |

1. Муниципальное казенное учреждение Кореновского городского поселения Кореновского района «Кореновский аварийно-спасательный отряд»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1 | Поддержание органов управления, сил и средств отряда в постоянной готовности к выполнению аварийно-спасательных работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций. Контроль за техническим состоянием систем пожарной сигнализации, техническое обслуживание и настройка систем пожарной сигнализации | Обеспечение непрерывного и круглосуточного дежурства спасателей и осуществление контроля за техническим состоянием пожарной сигнализации | 15 баллов |
| 1.2 | Организация и проведение аварийно-спасательных и других неотложных работ по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и экологического характера | Обеспечение оперативного проведения мероприятий | 15 баллов  |
| 1.3 | Разработка и ведение оперативных документов по вопросам проведения аварийно-спасательных работ в пределах своей компетенции | Своевременность и соблюдение сроков при разработке и ведению оперативных документов | 10 баллов |
| 1.4 | Создание и совершенствование материальной базы | Обеспечение спасителей спецодеждой, снаряжением и средствами защиты. Своевременное обновление специального оборудования и снаряжения для проведения аварийно-спасательных работ | 10 баллов |
| 1.5 | Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы Кореновского городского поселения Кореновского района | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации | 10 баллов |
| 1.6 | Надлежащее содержание служебного транспорта | Обеспечение качественного содержания автотранспортных средств в надлежащем состоянии, обеспечение горюче-смазочными материалами автотранспортных средств | 5 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов** |
| **2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)** |
| 2.1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | 10 баллов(-2 балла) |
| 2.2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетных смет, эффективности расходования средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода | 5 баллов(-2 балла) |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов** |
| **3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая не менее 75% | 10 баллов |
| 3.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 10 баллов |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов** |
| **Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов** |

»

Начальник организационно-кадрового

отдела администрации Кореновского

городского поселения Я.Е. Слепокурова